

**В номере****Во всем мире рождаются дети с врожденными патологиями сердца и крупных сосудов**

Лучший опыт. Победитель программы «УМНИК» Алмаз Гараев знает, как можно им помочь.



Продолжение на стр.2 ▶

Ветераны войны: «Ради этого стоило воевать»

Перед 72-ой годовщиной Победы в Великой Отечественной войне ветераны и труженики тыла посетили технопарк «Идея», на территории которого ранее базировалось оборонное предприятие.

Продолжение на стр.3 ▶

Технопарк «Идея». Итоги 2016 года

Продолжение на стр.4 ▶

>> НОВОСТИ

Юных эрудитов Татарстана определили в Казани. Финал IX Республиканского конкурса «Эрудит Татарстана» состоялся в Академии наук республики.

Первый онлайн-тур конкурса объединил 1600 школьников. Участники, показавшие самые высокие результаты по 10 предметным дисциплинам, ответили на вопросы преподавателей Казанского федерального университета и ученых Академии наук РТ, как по учебной программе, так и за рамками школьной программы.

В рамках второго тура состоялся интеллектуальный конкурс Nano-IQ, организованный технопарком «Идея». Nano-IQ стал визитной карточкой интеллектуальных соревнований. Ежегодно он привлекает максимальное количество заинтересованных интеллектуалов, и лучшие из них отмечаются памятными призами Инновационного Технопарка «Идея».

В этом году 67 участников номинации прошли устный и письменный тур отбора. Победу в номинации одержала Валентина Данилова (Казань, школа №9). Второе место у учащегося 39-ой школы Казани Арслана Ахметьянова, а третье – у Амира Гареева (г. Нижнекамск, лицей №35). Победители были награждены грамотами, памятными подарками от инновационного технопарка «Идея» и оргкомитета конкурса.

За время проведения номинации Nano-IQ свои знания в сфере нанотехнологий и инновационных достижений показали около 1200 участников, из которых 70 учащихся достигли максимальных результатов.

Отметим, что конкурс «Эрудит Татарстана» проводится с 2008 года, за это время состоялось 9 встреч с самыми эрудированными школьниками г. Казани и Республики Татарстан. С момента проведения конкурса в нем приняли участие более 5600 человек, среди которых отмечены дипломами «Юный академик» и «Юный лауреат» 120 самых выдающихся ребят.

Центр оценки квалификаций технопарка «Идея» будет аттестовать специалистов в наноиндустрии

Четвертый в России центр оценки квалификаций (сокр. ЦОК) в наноиндустрии открылся в технопарке «Идея». На базе нового ЦОК планируется проводить профессиональные экзамены и выдавать единые для всей страны сертификаты.

В церемонии открытия приняли участие заместитель председателя правления ООО «УК «Роснано», генеральный директор фонда инфраструктурных и образовательных программ Андрей Свиноаренко, генеральный директор НП «Межотраслевое объединение наноиндустрии» Ольга Крюкова, генеральный директор национального агентства развития квалификаций Александр Лейбович, министр промышленности и торговли Республики Татарстан Альберт Каримов и генеральный дирек-

тор технопарка «Идея» Сергей Юшко.

Татарстан – один из немногих субъектов страны, который имеет собственную программу развития наноиндустрии и является лидером по объему произведенной нанотехнологической продукции, отметил в своем выступлении Андрей Свиноаренко.

«Система квалификаций, доставшаяся нам от Советского Союза, должна приобрести современные черты, соответствующие новому состоянию россий-

ской экономики и рынка труда. Все работники должны иметь систему и признание своей квалификации. Необходимо, чтобы работодатели относились с доверием к работникам, прошедшим через такие центры», – заявил Александр Лейбович.

Отвечая на вопрос о стандартах, на которых предполагается оценивать навыки специалистов, Александр Лейбович пояснил, что разработчики новой системы использовали не только российский, но и мировой опыт. «Безусловно, национальное сви-

детельство квалификации в любой стране выдается на основе национальных стандартов. Но профстандарты разрабатываются на основе лучших зарубежных примеров. Да, стандарты российские, но они выбрали то лучшее, что есть в профессиональной подготовке в других развитых странах».

«Предприятия республики выразили интерес к работе создаваемого центра, – отметил Сергей Юшко. – Это малые и крупные инновационные предприятия».



Во всем мире рождаются дети с врожденными патологиями сердца и крупных сосудов

В России ежегодно рождаются более 20 000 детей с врожденными аномалиями сердца и сосудов. В мире на 1000 новорожденных приходится 6-8 детей с врожденным пороком сердца. Победитель программы «УМНИК» Алмаз Гараев знает, как им помочь.



При оперировании новорожденных возникает такая проблема, как отсутствие роста вставленного сосуда. Ребенок растёт, а сосуд, являющийся инородной тканью – нет. В результате получается, что новая ткань с первой же минуты становится врагом маленького растущего организма.

Алмаз Гараев – студент Казанского государственного медицинского университета, победитель программы «Умник» Фонда содействия инновациям, соразработчик сосудистого протеза, умеющего расти вместе с человеком, к которому он прикреплен. Стоимость протеза на 30-40% дешевле зарубежных аналогов.

Алмаз, расскажите, с чего все началось?

Идея о сосудистом протезе со свойствами биодegradации (протез, растущий вместе с организмом) пришла моему другу, однокласснику Вячеславу Аверьянову около трех лет назад. И сразу же мы начали воплощать ее в жизнь. Для реализа-

ции проекта Вячеслав продал машину и на эти средства арендовали экспериментальную операционную, приобрели материалы, провели первые исследования. Нашу деятельность поддержал главный детский кардиохирург Татарстана Леонид Михайлович Миролубов.

Сколько денег уже вложено в проект и сколько надо для получения итогового продукта?

Около 200 000 рублей личных средств уже вложено, а для завершения первого этапа научно-технического исследования «доклинические исследования» по смете необходимо 1 341 000 руб.

Помимо денег от продажи автомобиля, какие еще средства привлекли для реализации проекта?

Мы участвовали в VI Республиканском молодежном форуме «Наш Татарстан», молодежном форуме Приволжского федерального округа «iВолга-2016», Меж-

дународном конгрессе молодых ученых в медицине Research. На этих мероприятиях мы приобрели новые полезные контакты, получили финансовую помощь. Интересовались новыми программами.

В университете узнали о программе «Умник». Для нас «Умник» – это возможность реализовать инновационный продукт, который принесет в общество пользу и станет приветом из будущего.

Сложно ли было подать документы на программу?

У нас опытные наставники, поэтому нам было легко: в начале пути при регистрации и при отборочном туре нам помогали сотрудники отдела инновационных разработок нашего университета. А после победы нас инструктировала Наталья Помазкина из технопарка «Идея».

В каких проектах еще собираетесь принять участие?

Планируем подать заявки на «Старт 1» и «Старт 2». Но на данный момент мы хо-



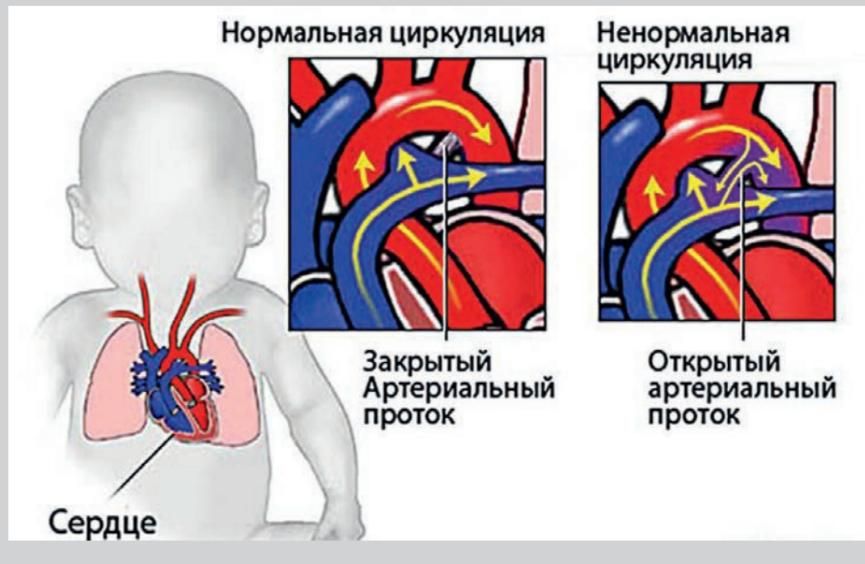
Помимо денежной выгоды для меня, как человеку из медицины, будет интересна программа обучения про экономику и введению бизнеса в современных условиях. Я считаю, каждая информация, полученная в рамках «Умника», будет полезна студентам, молодым ученым.

Сколько стоит один сосудистый протез?

Сосудистый протез будет стоить 16 000 руб. Зарубежные аналоги (только не рассасывающиеся) стоят от 25 000 до 35 000 руб.



Врожденный порок сердца — дефект в структуре сердца и (или) крупных сосудов, присутствующий с рождения. Большинство пороков нарушают ток крови внутри сердца или по большому и малому кругам кровообращения.



тим больше уделять время на реализацию проекта по программе «Умник».

Победа в «Умнике» принесет в проект 500 000 руб. Что планируете делать на эти деньги?

Необходимо провести серию экспериментальных операций с применением нашего сосуда для сбора статистических данных, их анализа и дальнейшей публикации. Таким образом, мы сможем доказать эффективность нашего метода и ответить на ряд вопросов. Именно на эти цели мы хотим задействовать средства.

Когда, по-вашему, проект можно будет реализовать?

После успешного окончания доклинических исследований и получения лицензии мы хотим организовать производство и приступить к клиническим исследованиям. Окончательный выход сосудистого протеза на рынок запланирован к 2021 году. Мы сможем создавать разные виды сосудистых протезов, например: аорта, сонные артерии, коронарные артерии, бедренные артерии.

Удачи Вам, Алмаз. Уверена, еще не раз услышим о Ваших успехах!

У нас опытные наставники, поэтому нам было легко.

Ветераны войны: «Ради этого стоило воевать»



Перед 72-ой годовщиной Победы в Великой Отечественной войне ветераны и труженики тыла посетили технопарк «Идея», на территории которого ранее базировалось оборонное предприятие.



«Ой, какие молодые, а такие дела творят», «Ради этого стоило воевать». Именно так выражали впечатления от общения с резидентами технопарка «Идея» ветераны Великой Отечественной войны, труженики тыла, работавшие в разные времена на оборонном предприятии «Свияга».

Перед 72-ой годовщиной Победы в Великой Отечественной войне ветераны и труженики тыла посетили технопарк «Идея», на территории которого ранее базировалось оборонное предприятие.

«Свияга» (сейчас «Казанский электротехнический завод») была создана на базе эвакуированного в 1941 году на площадях современного технопарка «Идея». В годы войны сотрудники завода работали здесь днем и ночью: выпускали целый ряд новых сложных приборов и схем морской автоматики, внедряли новые технологические методы производства. После войны сотрудники завода занимались изготовлением продукции, необходимой для восстановления разрушенного войной хозяйства и издания различных изделий, к примеру, на заводе делались переносные маячные фонари и электропроблемный аппарат.

Сегодня ветераны и труженики тыла, знакомясь с резидентами технопарка «Идея», сравнивали современные тенденции и разработки, произведенные в военное и послевоенное время. «Вот там была лабораторная, а здесь антенная станция», «Мы такие же, как они были, когда на завод пришли. Нам по 18-20 лет было», «Мы о таком даже не мечтали, мы работали на нестроганных верстаках», говорили ветераны.

О том, как в 2000-х годах возводился технопарк, как привлекали первых резидентов, рассказал генеральный директор «Идеи» Сергей Юшко.

Резиденты технопарка «Идея» – компании «Техномир», «Эйдос-Медицина» и «Совкомбанк» провели для ветеранов небольшую экскурсию по своим предприятиям. Ветераны стали не простыми слушателями, а активно задавали вопросы, изучали технологию работы и выявляли особенности функционирования каждой компании. Также гости были тронуты радушием сотрудников технопарка. Коллектив компании «Техномир» прочел ветеранам стихи о войне и победе, выразил слова благодарности за подвиг отцов и дедов.

«Сложно даже представить, что такое может быть», «Сколько раз мимо проходила, хотела зайти, но неловко было. А теперь точно знаю, что здесь достойная молодежь», говорили ветераны в ответ. «Здесь такие огромные станки у нас стояли, а теперь молодежь в чистой, красивой одежде в креслах за компьютерами сидит», восхищались ветераны в помещениях «Совкомбанка».

Завершился визит ветеранов уютным чаепитием, где каждый из них вспоминал былые годы и делился впечатлениями. Особые воспоминания гостей были связаны с небольшим административным зданием технопарка. Оказывается, в те времена, в помещениях корпуса находился заводской клуб, куда рабочие приходили на танцы и иные коллективные мероприятия.

В девяностые годы было принято решение о переезде завода. Тяжелые времена усугублялись сокращениями. Количество сотрудников, оставшихся без работы достигало 500 человек. Особо сложно было тем, кто

работал на заводе семьями: при увольнении все члены семьи жили только на пенсии старшего поколения.

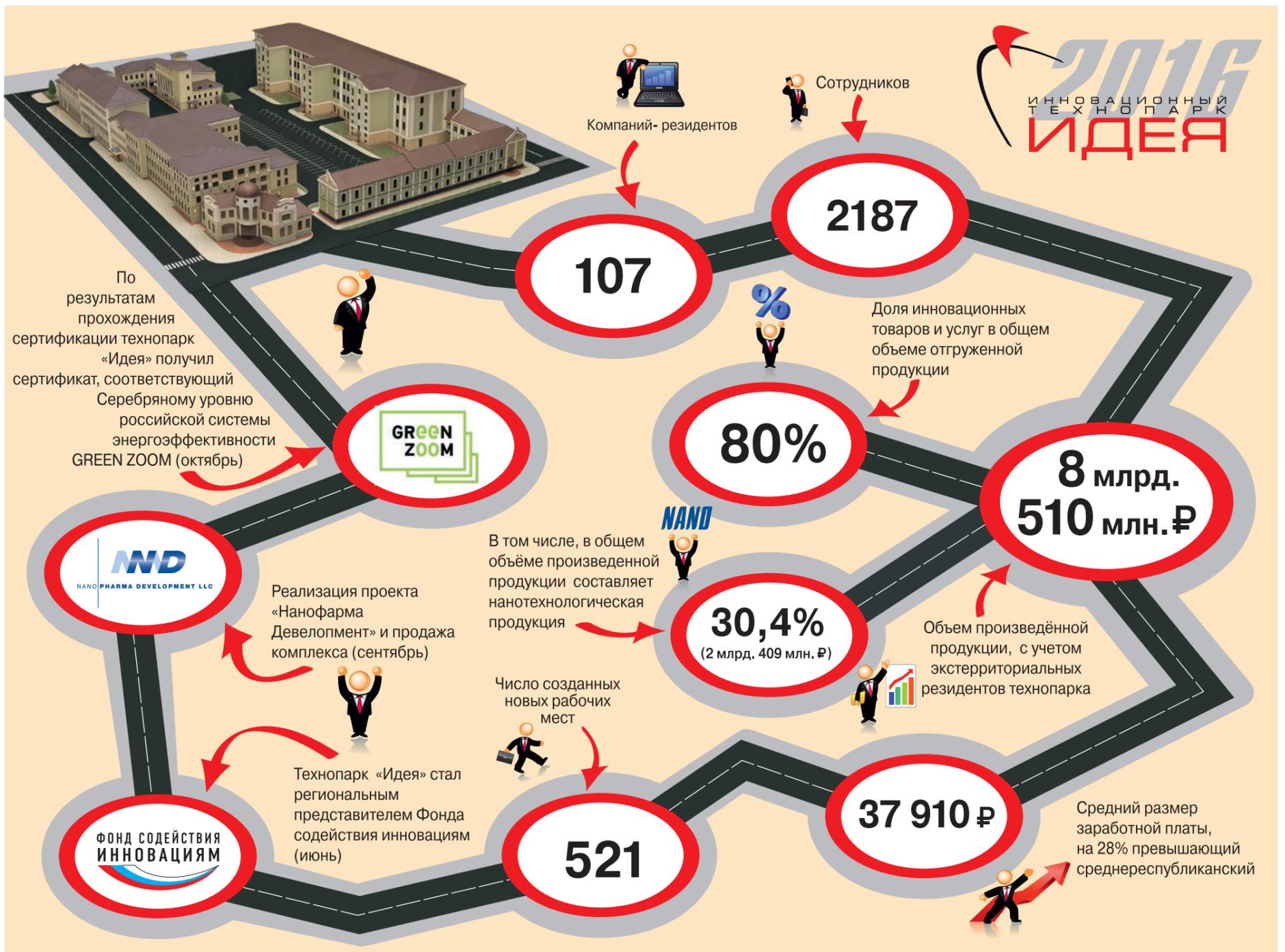
«Когда завод переезжал на новую площадку, многие не верили в его вторую жизнь и увольнялись. Остались немногие, кто был в строю и возродил завод на новой территории», – рассказал председатель совета ветеранов завода.

Времена изменились, но наши добрые традиции остались: «Свои обычаи перевезли на новое место. Мы также каждый день всем заводом встаем на утреннюю зарядку. Причем нас слышит и прилегающий к заводу район, поэтому пропагандируем ЗОЖ и жителям окрестностей», шутят ветераны.

Молодое поколение со временем снова стремится на завод. Как рассказали ветераны, если раньше средний возраст был 58 лет, то сейчас уже 44 года. В год на предприятии создаются 4-5 семей. Об этом ветераны, конечно же, рассказали, с особой радостью.

«Мы о таком даже не мечтали, мы работали на нестроганных верстаках»





Технопарк «Идея» и Фонд содействия инновациям реализуют программы:

- «Умник» – поддержка талантливой молодежи. Объем финансирования: до 500 тыс.руб. на 2 года;
- «Старт» – поддержка компаний на посевной стадии. Объем финансирования до 9 млн. руб. на 3 года;
- «Развитие» – поддержка проектов по приоритетным направлениям развития науки и техники. Объем финансирования: до 20 млн. руб.;
- «Интернационализация» – поддержка малых российских компаний совместно с зарубежными организациями. Объем финансирования: до 15 млн. руб.;
- «Коммерциализация» – поддержка малых инновационных предприятий, завершивших НИОКР и планирующих создание/расширение производства. Объем финансирования: до 15 млн. руб.;
- «Кооперация» – поддержка в рамках взаимодействия крупных компаний с малым бизнесом. Объем финансирования: до 20 млн. руб.

**ФОНД СОДЕЙСТВИЯ
ИННОВАЦИЯМ**

Подробности в отделе развития инновационных программ +7 (843) 570-68-50 (вн.9324) и на сайте www.fasie.ru



ОФИСНЫЕ ПОМЕЩЕНИЯ В ТЕХНОПАРКЕ «ИДЕЯ»

Площадь – от 14 до 150 м²
 Стоимость от 260 до 1000 руб./м²
 Внутренняя охраняемая парковка 3000 руб./место
 +7 (843) 227-40-91, +7 (987) 290-57-50
 +7 (843) 570-68-50 (вн. 9024)
 e-mail: arenda@tpidea.ru



www.tpidea.ru